

## DODATOK č. 2

### k dohode č. 22/§ 56/ 2012/NP VAOTP

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi účastníkmi dodatku:

#### Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves

V mene ktorého koná: Bc. Ing. Janka Brziaková

IČO: 35 557 010

DIČ: 2021770465

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

č. účtu: 7000125972/818, IBAN SK9081800000007000125972

(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľom

Právnickou osobou : Obec Olcnava

Sídlo: 053 61 Olcnava, Jarná 2

V mene ktorej koná: Jaroslav Salaj

IČO: 00 329 436

DIČ: 2021331499

SK NACE Rev2 (kód/text): O 84.11.0 / všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: Dexia banka Slovensko, a.s., pobočka Spišská Nová Ves

č. účtu: SK 7456000000003441761001

(ďalej len „obec“)

#### Článok I.

##### Predmet dodatku

Na základe žiadostia zo dňa 26.11.2014 sa týmto dodatkom v súlade s čl. VII bod 1 dohody č. 22/§ 56/ 2012/NP VAOTP o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) uzatvorenej dňa 27. 12. 2012 (ďalej len „dohoda“) mení dohoda takto:



## 1. Mení sa:

Čl. V. Osobitné podmienky

Bod 3/

Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.

## Mení sa na:

Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať **maximálne 90** kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.

## Článok II.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné časti dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dodatku.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi

dňa 29.12.2014

Za obec:



Jaroslav Salaj

starosta

Obec Olcava

V Spišskej Novej Vsi

dňa 29.12.2014

Za úrad:

ÚRAD PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY  
Spišská Nová Ves

Bc. Ing. Janka Brziaková

riaditeľka